



Έκρηξη της ανεργίας και μεγαλύτερη... κινητικότητα των εργαζομένων- ήτοι εργασιακή ανασφάλεια- καταγράφει σε ειδική μελέτη η Τράπεζα της Ελλάδας, «ξεσκονίζοντας» τα στοιχεία για την απασχόληση του 2011, όταν δηλαδή άρχισε η ανεργία να χτυπάει «κόκκινο» φλερτάροντας με το 21%.

Σύμφωνα με τη ΤτΕ, Τις μεγαλύτερες απώλειες εμφανίζουν οι κατασκευές (136,6 χιλ.) και η μεταποίηση συνολικά (125,6 χιλιάδες). Υπάρχουν ωστόσο κλάδοι της μεταποίησης με σχετικά μικρές απώλειες θέσεων εργασίας, όπως τα τρόφιμα και ποτά (-4%) και οι φαρμακευτικές βιομηχανίες (-14,5%). Η γεωργία επίσης δεν εμφάνισε σημαντικές απώλειες απασχόλησης (-0,8%). Τέλος, στα ξενοδοχεία και εστιατόρια η μείωση της απασχόλησης είναι κοντά στο μέσο όρο.

Την ίδια περίοδο καταγράφονται περίπου 350 χιλ. προσλήψεις ετησίως, που ισοδυναμούν με το 8% της απασχόλησης, καθώς και 487 χιλ. αποχωρήσεις, οπότε σχεδόν οι 19 στους 100 απασχολούμενους κάθε έτος αλλάζουν εργασία. Αξιόλογες προσλήψεις, πέρα από τους κλάδους που υπόκεινται σε σημαντική εποχικότητα (ξενοδοχεία και εστιατόρια, κατασκευές, εμπόριο), εμφανίζουν η γεωργία, τα τρόφιμα και ποτά, αλλά και η εκπαίδευση.

Παρότι η χειροτέρευση των δεικτών στην αγορά εργασίας συνεχίζεται με απρόβλεπτες προοπτικές, η παραπάνω εξέταση οδηγεί τη ΤτΕ σε κάποια συμπεράσματα, με βασικό το ότι φαίνεται να υπάρχει κάποιος κλαδικός δυναμισμός στην αγορά εργασίας και προσαρμογή της απασχόλησης στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Σχετικά υψηλότερες ροές στην αγορά εργασίας εμφανίζουν οι νέοι, οι μισθωτοί, οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και οι μικρές παραγωγικές μονάδες.

Η πρόσφατη δραστική μείωση της απασχόλησης εκδηλώθηκε με σαφή υπεροχή των αποχωρήσεων έναντι των προσλήψεων. Οι κλαδικές μεταβολές (απώλειες) της απασχόλησης συνδέονται σημαντικά με αντίστοιχες μεταβολές (αυξήσεις) στις αποχωρήσεις και όχι με μεταβολές (μειώσεις) στις προσλήψεις.

Ωστόσο, όπως επισημαίνει η ΤτΕ, αν και τα ποσοστά προσλήψεων και αποχωρήσεων εμφανίζονται μικρότερα από τα αντίστοιχα στις χώρες της ΕΕ, οι πρόσφατες θεσμικές αλλαγές (χαλάρωση νομοθεσίας προστασίας της απασχόλησης, καθώς και η ευχερέστερη σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου) αναμένεται να ενισχύσουν περαιτέρω την κινητικότητα των εργαζομένων.

thessalianews