



Στις ελληνικές καλένδες φαίνεται να οδηγείται -τουλάχιστον σε πρώτη φάση - η πολυδιαφημιζόμενη και διατυμπανιζόμενη από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης αξιολόγηση των υπαλλήλων του δημοσίου η οποία θα οδηγούσε- μετά από κρίση υπηρεσιακών συμβουλίων με τη συμμετοχή μέλους του ΑΣΕΠ - τουλάχιστον 25.000 υπεράριθμους σε διαθεσιμότητα- κινητικότητα έως τα τέλη του 2014 σύμφωνα και με τις προσταγές του μνημονίου. Η απροθυμία και η κωλυσιεργία πολλών Υπουργείων να προχωρήσουν στα νέα οργανογράμματα των φορέων που εποπτεύουν υποχρεώνει το υπουργείο να εφαρμόσει το μέτρο της διαθεσιμότητας για το πλεονάζον προσωπικό με οριζόντια και κάθετα μέτρα αποκλείοντας έτσι στην παρούσα φάση λόγω του χρόνου που πιέζει, όπως αποκάλυψε και η "Ε" του Σαββάτου, κάθε σκέψη για αξιολόγηση.

Θα εφαρμοστεί δηλαδή για τους πρώτους 12.500 υπεράριθμους ο τρόπος επιλογής για τη διαθεσιμότητα που ίσχυε με τους 2.000 διοικητικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι κρίθηκαν διαθέσιμοι τον περασμένο Νοέμβριο βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων και αφού παρέμεναν εκτός δημοσίου για 6-7 μήνες λαμβάνοντας το 75% του μισθού τους άρχισαν ήδη τελευταία να τοποθετούνται στις νέες τους θέσεις σε άλλες όμως υπηρεσίες. Ανώτατη πηγή του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης μας έλεγε ότι οι χρόνοι και οι απαιτήσεις της Τρόικα για 12.500 διαθέσιμους από τον Ιούνιο είναι τόσο πιεστικοί που είναι αδύνατον να γίνει έστω μια υποτυπώδης αξιολόγηση του προσωπικού ώστε μέρος του να οδηγηθεί για ένα χρόνο στη διαθεσιμότητα- κινητικότητα πριν μεταφερθεί για να καλύψει κενά άλλων υπηρεσιών όπου υπάρχουν επείγουσες ανάγκες για την ομαλή λειτουργία τους. Από πλευράς ΑΣΕΠ ανώτατο στέλεχος μάς έλεγε ότι δεν υπάρχει καμιά προεργασία ούτε μας ζητήθηκε έως τώρα η συνδρομή μας για ενδεχόμενη αξιολόγηση υπαλλήλων του δημοσίου.

Μέχρι σήμερα και με αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχουν ολοκληρωθεί οι νέοι οργανισμοί των κεντρικών υπηρεσιών (με περιγραφές θέσεων, καθηκοντολόγιο κλπ) σε 16 Υπουργεία και μια γενική γραμματεία..Ωστόσο το πλεονάζον προσωπικό που προέκυψε μετά βίας ξεπερνά τα 2.000 άτομα.

Αντιθέτως με ρυθμούς χελώνας προχωρούν από τα υπόλοιπα Υπουργεία τα νέα Οργανογράμματα στους φορείς και Οργανισμούς που εποπτεύουν ώστε να προκύψει το υπεράριθμο προς διαθεσιμότητα προσωπικό. Πιλοτικά έχουν ξεκινήσει ,χωρίς ακόμη να

έχουν ολοκληρωθεί ,τα οργανογράμματα στην περιφέρεια Αττικής, στο δήμο Θεσσαλονίκης, στον ΕΟΦ, στα νοσοκομεία της Αττικής κλπ...Εν όψει της έλευσης της Τρόικα και προκειμένου να μη βρεθεί η Κυβέρνηση σε νέο αδιέξοδο για μη τήρηση υπεσχημένων και εφαρμογή των προαπαιτούμενων για την εκταμίευση των δόσεων των 6,2 δις ευρώ αλλάζουν πλέον τα πλάνα και ο σχεδιασμός. Έτσι αντί για αξιολόγηση θα εφαρμοστεί και πάλι - με διευρυμένα αυτή τη φορά κριτήρια- και τουλάχιστον για τους πρώτους μετά τον Ιούνιο 12.500 υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλους το μέτρο της οριζόντιας μετακίνησης. Έτσι υπάλληλοι συγκεκριμένων κλάδων, ειδικοτήτων και τυπικών προσόντων θα κριθούν ως διαθέσιμοι όπως και ίσχυσε με τους 2000 του περασμένου Νοεμβρίου..Ο ίδιος τρόπος εφαρμογής για τους 12.500 διαθέσιμους κρίνεται ως ο μόνος αναγκαίος ,γιατί ο απαιτούμενος αριθμός των υπό διαθεσιμότητα-μετακίνηση υπαλλήλων είναι πολύ μεγαλύτερος και ο χρόνος δεν επαρκεί για αξιολόγηση που απαιτεί πολύμηνες διαδικασίες. Το μέτρο των αναγκαστικών μετακινήσεων σε άλλες υπηρεσίες ,με παραμονή επί μήνες σε διαθεσιμότητα, θα αφορά υπαλλήλους κατά κύριο λόγο υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και τεχνολογικής εκπαίδευσης και σε μικρότερο βαθμό υπαλλήλους Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

Εκτός της εκπαιδευτικής βαθμίδας προτιμητέοι επίσης για υπαγωγή σε διαθεσιμότητα θα είναι οι υπάλληλοι με λίγα χρόνια προϋπηρεσίας (περίπου έως 15 έτη)..Ακόμη το μέτρο δεν θα αφορά μόνον υπαλλήλους διοικητικού κλάδου αλλά και άλλες ειδικότητες όπως οικονομικού, τεχνικού, πληροφορικής, όπως και καθηγητές μέσης εκπαίδευσης αλλά και πρωτοβάθμιας που θα βγουν σε διαθεσιμότητα έως ένα χρόνο λαμβάνοντας το 75 % του βασικού μισθού τους και στη συνέχεια θα καλύπτουν κενά σε δημοτικά, γυμνάσια και λύκεια...Τέλος ο αριθμός των 12.500 διαθέσιμων μετά τον Ιούνιο θα καλυφτεί και κατά ένα μέρος από υπεράριθμο προσωπικό που θα προκύψει από συγχωνεύσεις Οργανισμών καθώς το υπόλοιπο θα πάρει την άγουσα εκτός δημοσίου αφού θα συμπεριληφθεί στους 15.000 υπό απόλυση έως το τέλος του 2014...

ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΩΤΕΣ 2.000 ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Παρά τα γραφόμενα πρόσφατα ότι μετατίθεται για μετά τον Οκτώβριο αντί τον Ιούνιο το πρώτο κύμα των 2.000 προς απόλυση υπαλλήλων από καταργούμενους Οργανισμούς ανώτατη πηγή του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης έλεγε στην "Ε" ότι επισήμως δεν υπάρχει καμιά αλλαγή ατζέντας. Μάλιστα ,όπως ανέφερε, έχει συνταχτεί ο κατάλογος των καταργούμενων Οργανισμών του δημοσίου τομέα(ΝΠΙΔ-ΔΕΚΟ-Α.Ε Δημοσίου) και αναμένεται το πράσινο φως από τους πολιτικούς αρχηγούς για την κατάθεση του αντίστοιχου καταλόγου ο οποίος θα περιληφθεί σε ειδικό παράρτημα νομοσχεδίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης (παρέμενε κενό ενόσω το σχέδιο νόμου για τις αλλαγές στο δημόσιο βρίσκονταν σε δημόσια διαβούλευση).

Η έκπληξη θα αφορά το λουκέτο που θα μπει σε 2-3 μεγάλους Οργανισμούς σε σύνολο περίπου 27 έτσι ώστε να συμπληρωθεί ο αριθμός των 2.000 αναγκαστικών αποχωρήσεων άμεσα. Το προσωπικό των καταργούμενων Οργανισμών με πάσης φύσεως συμβάσεις θα απολυθεί-αφού καταργηθούν οι οργανικές τους θέσεις- χωρίς να απαιτείται υποχρεωτικά να εκδοθούν και ατομικές διαπιστωτικές πράξεις....Όσοι είναι συμβασιούχοι αορίστου χρόνου θα μπορούν να αποζημιωθούν ή να ενταχθούν σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου για την κατοχύρωση μειωμένης σύνταξης με εξαγορά 3 πλασματικών εφόσον απέχουν πάνω από 3 χρόνια πριν τη λήψη κανονικής σύνταξης.

Δηλαδή πρόκειται για υπαλλήλους κάτω των 59 ετών...Αντιθέτως όσοι είναι συμβασιούχοι εργασίας ορισμένου χρόνου η έργου θα καταγγελλθούν πριν τη λήξη τους οι συμβάσεις και θα

αποζημιωθούν για το υπόλοιπο (συμβασιούχος 12 μηνών εφόσον έχει εργαστεί για 8 μήνες θα λάβει αποδοχές για το υπόλοιπο τετράμηνο).

Εφ. Ελευθεροτυπία