



Οι εκλογές της 20ης Σεπτεμβρίου πλησιάζουν και οι εργαζόμενοι στον

ιδιωτικό τομέα πρέπει να ξέρουν πόσες ημέρες άδειας δικαιούνται.

Σύμφωνα με την απόφαση του υπηρεσιακού υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής

Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Δ. Μουστάκα οι άδειες χορηγούνται ως εξής:

Για τους μισθωτούς για τους οποίους εφαρμόζεται καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας

εργασίας: α) Σε όσους μετακινηθούν, για την άσκηση του εκλογικού τους

δικαιώματος σε απόσταση 100–200 χιλιομέτρων, χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης

ημέρας. β) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 201–400 χιλιομέτρων, χορηγείται

άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών. γ) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 401

χιλιομέτρων και άνω χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών, εφόσον κινηθούν

εξ ολοκλήρου οδικώς, με βάση υπεύθυνη δήλωσή τους. δ) Σε όσους μετακινηθούν σε

νησιά, για τα οποία δεν υπάρχει οδική πρόσβαση, ο αριθμός των ημερών άδειας που

χορηγείται θα εξετάζεται κατά περίπτωση, ανάλογα με την απόσταση και τις ειδικές

συνθήκες μετακίνησης, χωρίς ωστόσο η άδεια στις περιπτώσεις αυτές, να υπερβαίνει

τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

Για τους μισθωτούς για τους οποίους εφαρμόζεται καθεστώς πενθήμερης

εβδομαδιαίας εργασίας: α) Σε όσους μετακινηθούν, για την άσκηση του εκλογικού

τους δικαιώματος σε απόσταση 200–400 χιλιομέτρων, χορηγείται άδεια μιας (1)

εργάσιμης ημέρας. β) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 401 χιλιομέτρων και άνω,

χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών, εφόσον κινηθούν εξ' ολοκλήρου οδικώς,

με βάση υπεύθυνη δήλωσή τους. γ) Σε όσους μετακινηθούν σε νησιά, για τα οποία

δεν υπάρχει οδική πρόσβαση, ο αριθμός των ημερών αδείας που χορηγείται θα

εξετάζεται κατά περίπτωση, ανάλογα με την απόσταση και τις ειδικές συνθήκες

μετακίνησης, χωρίς ωστόσο η άδεια στις περιπτώσεις αυτές, να υπερβαίνει τις τρεις

(3) εργάσιμες ημέρες.

Για όσους εκ των μισθωτών, που μετακινούνται κατά τα ανωτέρω, η Κυριακή 20

Σεπτεμβρίου 2015 (ημέρα διεξαγωγής της ψηφοφορίας), είναι εργάσιμη ημέρα, αυτή

θεωρείται ως ημέρα ειδικής αδείας απουσίας με αποδοχές. Η κατά τα ανωτέρω

χορηγούμενη άδεια δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών.