



Τη δημιουργία μόνιμου μηχανισμού απολύσεων για τους δημοσίους υπαλλήλους που δεν περνούν τις εξετάσεις της αξιολόγησης μελετά η τρόικα, ωστόσο, όπως ρητώς αναφέρεται στην έκθεση του ΔΝΤ, αυτό επί του παρόντος απαγορεύεται από το Σύνταγμα.

Το ζήτημα των απολύσεων παραμένει ανοικτό για τους εκπροσώπους των πιστωτών παρά το γεγονός ότι, όπως επισημαίνουν, η κυβέρνηση δεν δέχεται τον καθορισμό ποσοτικών στόχων για το 2015 πέραν των 2.000 αποχωρήσεων του πρώτου τριμήνου που θα προέλθουν από επίορκους, πλαστά πιστοποιητικά κ.λπ. Η τρόικα επιφυλάσσεται να επανεξετάσει το όλο θέμα τον Σεπτέμβριο εφόσον δεν έχουν υλοποιηθεί οι στόχοι που έχουν ήδη τεθεί, ενώ ξεκινά η αντίστροφη μέτρηση –με ορίζοντα τον Ιούνιο του 2015– για την εκχώρηση υπηρεσιών του Δημοσίου σε ιδιωτικές εταιρείες, γεγονός που συνεπάγεται την απόλυση των αντίστοιχων δημοσίων υπαλλήλων. Οι απολύσεις αυτές ωστόσο δεν θα εμπίπτουν ως προς τις αντίστοιχες προσλήψεις στον κανόνα 1 προς 1. «Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2014 θα υπάρξει συνολική αξιολόγηση των υπηρεσιών που μπορούν να παρέχονται πιο αποτελεσματικά και με χαμηλότερο κόστος από τον δημόσιο τομέα και θα ανατεθούν οι δραστηριότητες σε αυτές, με αποτέλεσμα να καταργηθούν οι αντίστοιχες θέσεις και να αποχωρήσουν οι εργαζόμενοι σε αυτές μέχρι το τέλος Ιουνίου του 2015», αναφέρεται χαρακτηριστικά στην έκθεση. Παρά το γεγονός ότι το συνολικό προσωπικό του Δημοσίου «έχει μειωθεί συνολικά κατά 161.000 άτομα από το 2010», και ότι μέχρι στιγμής το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης υλοποιεί εντός χρονοδιαγράμματος τις δεσμεύσεις, στην έκθεση του ΔΝΤ εκφράζονται ανησυχίες για τον τρόπο που υλοποιούνται μέχρι στιγμής οι αναγκαστικές αποχωρήσεις. Βασικά ερωτήματα για τους πιστωτές παραμένουν το αν έχει «σπάσει το ταμπού των απολύσεων» καθώς και αν έχει τελειώσει η πελατειακή μέθοδος των προσλήψεων στο Δημόσιο. «Οι απολύσεις έγιναν στην πλειοψηφία

τους από μικρές ομάδες, εργαζόμενους στην ΕΡΤ, γιατρούς, σχολικούς φύλακες και επίορκους υπαλλήλους. Οι απολύσεις δεν βασίζονται στην απόδοση των δημοσίων υπαλλήλων εξαιτίας των συνταγματικών εμποδίων που παραμένουν», αναφέρεται.

Ανησυχία εκφράζεται και για την άρνηση της κυβέρνησης να θέσει περαιτέρω ποσοτικούς στόχους απολύσεων, καθώς για το Ταμείο δεν είναι ξεκάθαρο κατά πόσο «έχει σπάσει το ταμπού και γίνονται προσπάθειες για ανανέωση του προσωπικού του Δημοσίου μακριά από πελατειακές σχέσεις». Ωστόσο παραδέχεται ότι έχουν ληφθεί άλλα μέτρα όπως το νέο σύστημα αξιολόγησης, η εκκίνηση των διαδικασιών για την εφαρμογή του νέου μισθολογίου κ.λπ. Ως προς τις προσλήψεις του 2015 θα εξακολουθήσει να ισχύει η αναλογία 1 πρόσληψη για κάθε πέντε αποχωρήσεις, ενώ οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα μειωθούν κατά 10% σε σχέση με το 2014. Οι αναλογίες θα επανεξεταστούν εφόσον υπάρξει παρέκκλιση από τους στόχους.

Ως προς τους νεοεισερχομένους στο Δημόσιο, όπως επισημαίνεται στην έκθεση, για δύο χρόνια θα είναι δόκιμοι και αφού περάσουν το τεστ αξιολόγησης στο τέλος του πρώτου χρόνου τότε θα μπουν σε καθεστώς μόνιμης απασχόλησης.

Η Καθημερινή